



Chers collègues

Vous allez, encore une fois, être sollicités pour élire vos représentants au Comité d'Etablissement.

le mercredi 3 avril 2013

Les résultats de l'élection du 26 juin 2012 nous ont permis d'être présents et majoritaires au sein du comité d'établissement, mais encore une fois le résultat des urnes a été contesté par la CFDT et annulé par le tribunal. C'est une histoire sans fin paralysant ainsi les institutions représentatives du personnel et refusant le choix qui a été le vôtre, celui de nous faire confiance.

Nous voulons rompre avec les méthodes du passé pratiquées au sein de notre CTR. Nos principaux objectifs sont de défendre nos emplois, nos salaires et d'améliorer nos conditions de travail, tout en instaurant un dialogue social dans un climat sain.

Lors de nos six mois de présence, au comité d'établissement nous avons prouvé notre capacité à nous faire entendre et à défendre nos intérêts face à la direction, lors des réunions des NAO, CAPN et CLASSIFICATIONS. Ne vivons pas uniquement sur nos acquis, tournons-nous vers l'avenir, tous ensemble.

En très peu de temps et avec peu de moyens, vous avez pu constater notre implication, notre loyauté ainsi que notre détermination à mettre au premier plan de véritables revendications salariales. Nos négociations nous ont permis d'aboutir à de réelles avancées sociales et notre engagement sera quotidien au sein de SERCA afin de rester vigilants et attentifs aux problèmes de tous les salariés.

Nous renouvellerons, nos demandes non retenues par la direction à ce jour :

- Passage automatique à l'échelon supérieur tous les 5 ans,
- Gratuité du niveau 1 de la mutuelle,
- Passage du statut de la gratification annuelle au statut de 13ème mois,
- Non plafonnement à 15% de la prime d'ancienneté



C'est pourquoi nous resterons vigilants et continuerons à travailler et à revendiquer sur les sujets précis et essentiels:

- Pour le respect du droit à la formation de chaque salarié.
- Pour la reconnaissance de notre travail et de nos compétences.
- Pour le respect de la personne, la proximité avec les salariés et l'écoute.
- Pour la fin des privilèges, l'équité de droit, la solidarité, la justice sociale et la tolérance, par le rejet de toute forme de discrimination.
- Pour un vrai dialogue et le respect de la dignité des salariés.

Pour nous, l'action syndicale ne peut pas être renforcée, ni aboutir, sans une véritable représentativité aux institutions du personnel. C'est certainement pour cela que la CFDT tente de nous exclure complètement des Représentants du Personnel en voulant garder le monopole...

Nous continuerons notre engagement pour une gestion parfaitement transparente du Comité d'Etablissement, pour une reprise et une amélioration des activités sociales existantes (colis de fin d'année, chèques vacances, sorties et voyages, etc...).

Nous continuerons notre engagement pour une vraie information et consultation de TOUS les salariés avant toute décision importante. La parole doit être enfin donnée aux salariés, car c'est LEUR C.E ! Ils doivent être consultés en amont !

Nous continuerons notre engagement, sur un véritable rôle de nos élus au niveau de l'information économique de l'instance ainsi qu'au niveau du CHSCT, des conditions de travail, de sécurité et d'hygiène.

Par votre premier vote du 18 mars 2011, vous avez mis fin à des pratiques inacceptables, vous avez donné la voix, pour la première fois à la CGT.

**Lors de l'élection du 26 juin 2012 votre confiance nous a permis, d'être majoritaires
Le changement a été engagé à tous les niveaux et le processus est irréversible.**

Le 3 Avril 2013 donnez-nous la possibilité et les moyens pour continuer à renforcer notre action, afin de terminer ce que nous avons entrepris, pour finir, et rompre avec les méthodes du passé.

**Pour un nouveau CE à l'écoute et au service des salariés,
Accordez-nous votre confiance.**

Rendez-vous aux urnes le mercredi 3 AVRIL 2013

Vos représentants CGT de SERCA MOLINA.



Comment voter par correspondance :

Si vous êtes amenés à voter par correspondance, vous allez recevoir 2 bulletins et une enveloppe d'une couleur, et 2 bulletins et une enveloppe d'une autre couleur.

UN SEUL BULLETIN PAR ENVELOPPE DE COULEUR



Un seul bulletin par enveloppe sous peine d'annulation du vote



VOS CANDIDATS POUR UNE AUTRE LOGIQUE

Candidats pour le Comité d'Etablissement

Titulaires :

1^{er} : **Ahmed Mersel** technicien MIP
2^{ème} : **Sébastien Filippi** technicien Multi
3^{ème} : **Isabelle Kohler** conseillère client

Suppléants :

1^{er} : **Sandrine Canovas** B.O qualité MIP
2^{ème} : **Roland Brosse** technicien MIP
3^{ème} : **Sylvaine Telleschi** Back-Office MIP