



Compte rendu de la quatrième réunion des NAO 2013

Suite à la revalorisation de 1,5% décidée, non négociable par le groupe et par serca, nous avons décidé de nous battre et négocier pour les revendications propres à notre filiale.

Les autres OS, qui refusaient au départ toute négociation suite à cette revalorisation, nous ont rejoint en s'accaparant au passage de certaines de nos revendications, tout en oubliant que depuis que nous faisons partie du paysage syndical la revalorisation des salaires ainsi que le pouvoir d'achat des salariés n'ont jamais été aussi important.

Les négociations ont été très longues avec beaucoup de suspensions de séance mais suite aux développements de nos propositions lors des trois réunions précédentes, une 5ème réunion est prévue le 14 mai 2015.

Après débats la direction nous fait les propositions suivantes :

Augmentation générale au 01 juin 2013 de 1,5 % :

Comme nous nous en doutions, la direction se base sur l'augmentation générale des salaires donnée au sein du groupe, bien en dessous de l'inflation (2% pour 2012). Non négociable, la direction reste ferme sur ce point.

Changement d'échelon pour 35 salariés :

Un point important dans nos revendications depuis longtemps. Le blocage de revalorisation pratiqué par l'ancienne direction est l'une des raisons de notre présence. Nous avons suivi cet accord au cours des mois afin d'atteindre

45 changements d'échelon l'année dernière toutes suivies de 50 € d'augmentation individuel en moyenne.

La direction proposait de promouvoir 25 salariés en 2013, mais suite à notre négociation et notre insistance, elle s'engage à promouvoir 35 salariés dans les 10 mois avec une promesse d'application aux niveaux bas et pour 1/3 des augmentations au personnel féminin.

Notre revendication, que nous portons pour la 2^{ème} fois, permettra un changement d'échelon pour 1 salarié sur 5 en 2 ans (80 pour 400 salariés), avec une priorité aux salariés oubliés depuis des années (bas salaires, fonction support, personnel féminin).

Modification de la grille des salaires Serca Employé et Ouvrier (hors vendeurs) de 2,8% à 3 % :

NIVEAU ECHELON	GRILLE ACTUELLE AU 01/01/13	PROPOSITION de la précédente réunion.		1 ère PROPOSITION		2 ème proposition	
N1 E2	1 435,72 €	1 448,27 €	1 %	1 454,65	2,6 %	1 478,79 €	3 %
N1 E3	1 445,86 €	1 476,95 €	2,1%	1 483,45	2,6 %	1 489,24 €	3 %
N2 E1	1 461,33 €	1 492,75 €	2,1 %	1 499,32	2,6 %	1 505,17 €	3 %
N2 E2	1 497,91 €	1 530,12 €	2,1 %	1 536,81	2,6 %	1 542,85 €	3 %
N2 E3	1 534,47 €	1 567,46 €	2,1 %	1 574,31	2,6 %	1 580,50 €	3 %
N3 E1	1 572,63 €	1 606,44 €	2,1 %	1 613,51	2,6 %	1 616,66 €	2,8 %
N3 E2	1 609,21 €	1 643,80 €	2,1 %	1 651,10	2,6 %	1 654,27 €	2,8 %
N3 E3	1 645,79 €	1 681,17 €	2,1%	1 688,58	2,6 %	1 691,87 €	2,8 %

Bien que peu de salariés au niveau de la grille, cela augmentera nos diverse primes (ancienneté, fin d'année, CAPN).

Revalorisation des dernières propositions sur la modification du CAPN :

Pour rappel : Pour 2013 : 250€ en fixe et 130€ en variable soit 380€

Pour 2014 : 250€ en fixe et 130€ en variable soit 380€ si contribution négatif en fin d'année 2013.

280€ en fixe et 120€ en variable soit 400€ si contribution positive en fin d'année 2013.

Pour 2015 : 280€ en fixe et 120€ en variable soit 400€

Proposition de 300€ en fixe et 100€ en variable soit 400€ dès la mise en place.

Accord toujours en négociation.

Revalorisation du bon de lessive à 14€ par semestre pour les futures tenues.

La revalorisation générale proposée par le groupe et la direction de SERCA en dessous de l'inflation est indigne d'un groupe en excellente santé financière mais nous restons ouvert aux négociations. Nous continuerons à revendiquer pour que chaque salarié soit rémunéré justement.

Vos représentants CGT Serca

www.cgtgroupecasino.com