



Compte rendu du CCE « Extraordinaire » Du 19 Novembre 2013

Résultats du groupe et d'Easydis

Plutôt bon à tous les niveaux : d'abord une forte croissance à l'internationale (comme d'habitude), mais aussi un léger « redressement » sur le marché français (hyper et super) soutenu par la nouvelle politique de baisse des prix.

Conclusion : il faut continuer à faire de économies dans toutes les filiales et à tous les niveaux parce que c'est la crise. Il faut simplifier notre manière de travailler (au travers des process, mais aussi en réduisant les surfaces...). Enfin il faut mobiliser en travaillant sur les fournisseurs.

La CGT rappellera à la Direction que toutes ces directives ont été appliquées sur Eurocentre : l'entrepôt « modèle ». Cela a entraîné une **dégradation des conditions de travail** et il serait souhaitable que cela s'arrête...

Easydis dans les grandes lignes

- Notre Directeur Général prévoit ET anticipe une hausse d'activité sur tous les secteurs (surtout hyper et super), sauf sur la proxi et le -30 kg de C'Discount (une activité qui peine et reste largement déficitaire...).
- Le BT de Montélimar est supprimé. Le BRT d'Aix 3 prend le relais. Les salariés seront tous reclassés ou simplement mutés sur Aix3.
- Le bisphénol A : les nouvelles étiquettes sont déjà utilisées sur les sites « sec », cela reste en phase de déploiement sur les sites « frais » (fin Décembre pour le grand froid).
- La PAV : la CGT réclame une meilleure formation des agents au nouveau process pour qu'on respecte une vraie ergonomie, ce qui est loin d'être le cas pour l'instant (chargement des PAV, travail à hauteur, réception et préparation afin d'éviter les lombalgies. La Direction approuve.
- Easydev', c'est fini : une nouvelle prime appelée « prime salariés » va être mise en place début 2014. L'objectif de la Direction : une prime plus juste, plus simple, plus lisible. A voir...

Questions diverses

- **Le GEL** : alors qu'à l'origine, les sites ne devaient pas avoir plus de 15 « collaborateurs » sous contrat GEL, il a été accordé une latitude à certains entrepôts pour employer jusqu'à 19 de ces contrats... Sinon, ces salariés coûtent légèrement plus chers que des intérimaires mais restent toujours moins chers que des CDI Easydis...
- **Mutuelle** : Demande de prise en charge des dépassements d'honoraires en secteur privé suite à un AT.
Une réunion paritaire aura lieu le 20 Novembre pour répondre à cette question.
- **Avenir du site de Cholet** : A date ce site ne récupérera aucun magasin, la PAV n'y sera pas déployée pour raisons techniques. La Direction ne souhaite pas fermer ce site en 2014 mais profitera au mieux de l'activité dynamique de la région choletaise(?) pour sauvegarder au maximum l'emploi en 2014(?).
- **Avenir du site de Gaël** : oui les effectifs diminuent et la polyvalence est développée, mais pas plus qu'ailleurs. Pour la Direction, les salariés n'ont pas à avoir peur de l'avenir.
- **Déménagement du BNT sur le site d'Andrézieux** : volonté de notre Directeur Général qui a décidé qu'une activité opérationnelle doit être proche du terrain, d'où ce déménagement.
- **La Fusion/Absorption** : le projet a été lancé pour régler des questions juridiques. Le projet a été stoppé pour des raisons juridiques... Mais le projet existe toujours : pourquoi pas en 2014/2015 sous une autre forme ? La CGT souhaite seulement que le groupe Casino ne lance pas de tels projets en catimini, sans alerter les 1^{ers} concernés : les salariés...

Intersyndicale

Toujours et encore les mêmes revendications communes sur les conditions de travail. La Direction répond qu'elle travaille sur une « nouvelle » prime... Preuve est faite qu'on ne nous écoute plus.

Déclaration commune à tous les Syndicats

Les points demandés lors du CCE du 6/11/2013 concernant les rémunérations et conditions de travail qui avaient été demandées en priorité ont été traités en fin de journée, ce qui montre le peu d'intérêt de la Direction sur ces sujets.

La demande initiale de rencontre commune persiste

« Chacun prendra ses responsabilités »

Offusqué, la direction, pique une **GROSSE colère.....**

La délégation CGT