



COMPTE RENDU

CCE D'automne

Du 29 Novembre 2011

Pour la direction :

M. Hervé Daudin directeur marchandises et flux
M. Rémi Auzanneau directeur général Easydis
M. Pascal Piotrowski DRH Easydis

Début de séance :

Le PV du CCE extraordinaire du 28 Septembre pose problème : FO ainsi que la CGT réclament que leurs interventions en début de séance (CGT) et en fin de séance (FO) soient totalement retranscrites (altercation entre les deux OS à propos de l'élection de l'entrepôt de Gaël). Bien entendu, nous refusons d'approuver ce PV dans l'état actuel des choses.

Présentation des chiffres et intervention de Mr Hervé Daudin.

En gros on nous annonce que le colisage baisse sur tous les sites mais que le taux de remplissage des camions augmente. On prévoit des lendemains difficiles avec des prévisions très pessimistes pour tout ce qui touche le non alimentaire... Mais pas de panique nous sommes sur la bonne voie, « la pente est rude mais la route est droite », comme dirait l'autre...

Un bel exercice de Communication pour nous vendre l'austérité.

- La CGT rappellera à notre Direction qu'elle ne fait qu'anticiper la misère. « Nous ne vivons manifestement pas dans le même monde, car il semble que si l'entreprise tient le coup, qu'en est-il des salariés ? Les Dividendes augmentent, mais les salaires ? » de plus s'inquiète-t-on de leur conditions de travail au quotidien !
- Réponse de Mr Daudin : Salariés et Direction sont complémentaires, nous travaillons ensemble pour développer l'entreprise...

Dialogue de sourd...

La CGT demande de quelle manière la Direction envisage de ramener plus de colisage dans nos entrepôts ? La Direction anticipe sur la potentielle intégration de Franprix / Leader Price au groupe, et notamment au niveau des flux et de la logistique.

Commission économique du CCE.

Signalons le fait que la CGT et la CFDT ont interpellé la Direction sur les problèmes posés par les contrats GEL. Pour nous, ces contrats sont imposés aux salariés, permettent d'économiser sur l'intérim et évitent d'embaucher... Histoire d'en rajouter, l'objectif d'embauche cette année de 150 salariés n'est pas atteint : on en est seulement à 75...

Evolution technologique chez Easydis.

- Assistance visuelle. La CGT intervient pour demander en quoi cette nouvelle technologie va améliorer les conditions de travail car si les préparateurs auront moins de dialogue vocal, ils porteront plus de colis... Toujours le même problème Productivité / Conditions de travail. La réponse de monsieur Auzanneau est simple et claire : « si on ne change pas on meure ». **Le dos des préparateurs remercieront la Direction... Nous notons au passage, le chantage à l'emploi que nous fait monsieur Auzanneau, mais avec la CGT, ça ne marche pas !**
- Programme zéro film. Housse isotherme pour les isos et filet pour les palettes. L'objectif étant d'améliorer là encore les conditions de travail mais aussi de réduire les coûts. En phase de test.
- Programme P80. Réservé essentiellement aux entrepôts préparant pour les grandes surfaces. De nouveaux supports (palettes aluminium) permettront d'optimiser les volumes à l'intérieur des camions. Cela permettra peut être la création d'un nouveau métier : le chef de quai. La CGT demande à ce que ces « futurs » postes soient réservés à des salariés en souffrance physique.

Autres sujets abordés par la CGT

Béziers.

La CGT et FO ont interpellé la Direction sur l'avenir du site de Béziers (20 salariés). Monsieur Auzanneau a répondu que les choses sont encore en discussion, mais que cela sera décidé au plus tard le 10 Janvier. Nous rappelons tout de même qu'il ne faudra pas oublier d'informer les salariés concernés.

Limoges.

Nous signalons qu'il n'y a plus d'identification pour le conditionnement sur les étiquettes de lisses, se sont des renseignements indispensables pour la qualité de la préparation « (qualité, formation des nouveaux salariés ». Ce qui n'est pas normal, c'est que ce problème a été soulevé sur site par nos élus depuis quatre mois et qu'à ce jour rien n'a bougé ; Même si des entités comme méthodes et organisation vont y plancher dessus, ces problèmes doivent être réglés sur le site.

Isos.

Nous faisons remarquer à la Direction que le parc d'Isos d'Easydis est en grande partie obsolète, voire en mauvais état. Pourquoi ces isos défectueux, « périmés », sont-ils encore en circulation ? La Direction nous a répondu que **même si cette situation n'était pas normale**, Easydis restait dans la légalité. Les isos ont une durée de vie de 6 ans, renouvelable 3 ans et ce jusqu'à l'infini. Bien que certains de nos isos datent de 1999 et que certaines pièces détachées (joints, roues) deviennent introuvables, **la situation risque de perdurer un moment...** Tant pis pour les préparateurs qui se cassent le dos avec des isos ayant des roues « carrées », tant pis pour la marchandise que nous traitons tous les jours.

Travail du samedi.

Nous réclamons à la Direction une véritable réflexion sur la nécessité de travailler le samedi en entrepôt sec (ex : Eurocentre), voire aussi en frais (ex : Cholet) avec un colisage, en nette baisse. La Direction nous répond que le chantier va s'ouvrir mais que ce n'est pas évident à mettre en place puisque l'entreprise est largement tributaire des réseaux. Il faut associer la clientèle à la réflexion. A suivre donc.

Pour la délégation CGT : Notre désaccord avec la direction générale sur plusieurs sujets sensibles notamment pour l'année 2012, ne nous présage pas des jours heureux pour l'ensemble des salariés d'Easydis.

**Nous n'accepterons pas d'être les sacrifiés de leur pseudo crise et de leur course au profit
Nous réclamons une meilleure répartition des richesses du groupe Casino
Ainsi que de meilleures conditions de travail**